



全力疾走、 熱・汗……

激走のサラブレッドに熱・汗……。機械やその部品なども同様。稼働中に熱が発生し、時には温度が上昇して、様々なトラブルの原因となります。でも、保持用ブレーキ〈BXR-LE〉は、発熱を抑える低発熱設計。専用コントローラとの組み合わせで発熱量を2分の1* 低減します。しかも、消費電力を3分の1* 削減する省エネタイプで、厚さ2分の1* と小型・軽量の超コンパクトブレーキです。静摩擦トルク0.06~3.2N・m。*当社従来品との比較です。



無励磁作動形ブレーキ〈BXR-LE〉 **三木プーリ**

<https://www.mikipulley.co.jp/> 三木プーリ株式会社 〒211-8577 川崎市中原区今井町10-41 本社営業部 044-733-5151 支店 北関東 027-321-5521 名古屋 052-911-8275 大阪 06-6985-5321 西日本 082-474-3631

経営企画部

1. 会社概要 . . . P.2
2. 製品紹介 . . . P.18
3. 研修制度 . . . P.25
4. 主要職種・社員の1日 . . . P.37
5. 福利厚生・社内制度 . . P.48
6. 功績・イベント . . . P.54
7. 先輩社員紹介 . . . P.58
8. 感染症対策 . . . P.66

1. 会社概要

三木プーリ株式会社とは

メーカー

グローバル

機械

関東

技術

B to B

営業

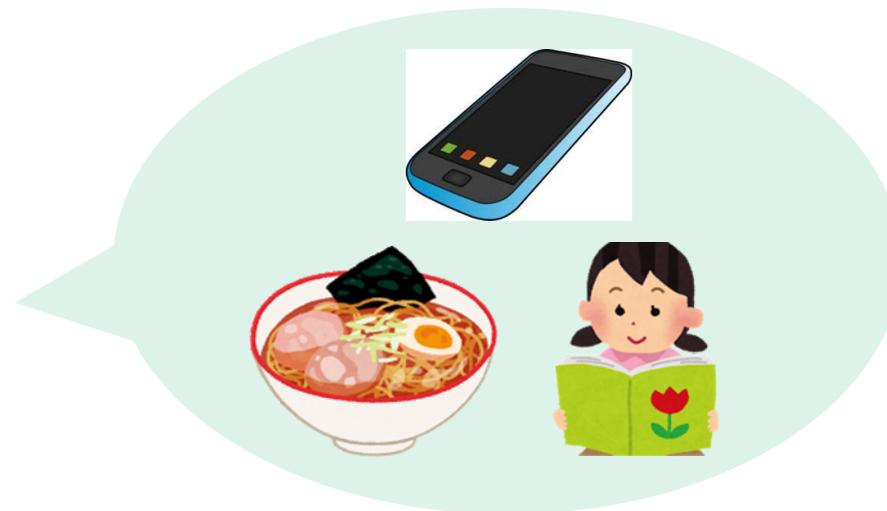
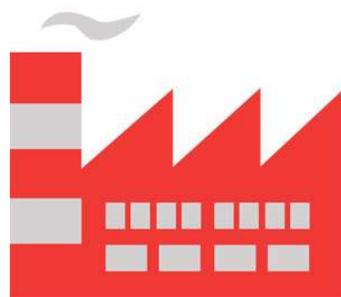
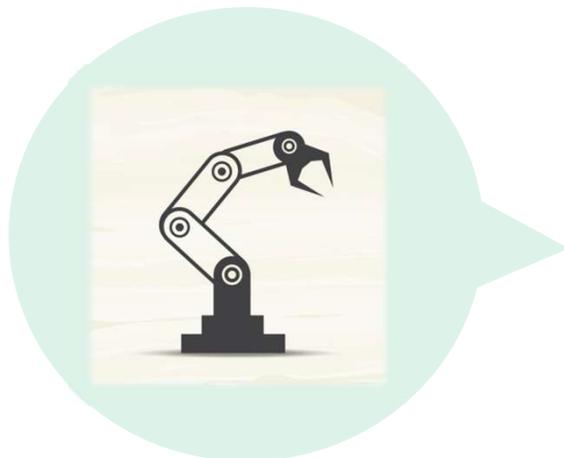
OBOG在籍

全国展開

暮らしの中で活躍する三木プーリの技術



自動改札やATMなど身近にある機械から、工場の大きな機械まで、
日常の様々なところで、私たちの製品が使われています。



三木プーリー株式会社とは

1939年創業の歴史ある**伝動機器の総合メーカー**



1954年に日本で初めて考案された**無段変速機**は日本産業界の発展に大きく貢献しました



無段変速機

機械を止めることなく、回転速度をスムーズに変えることができる機械

伝動機器とは

動力を伝達する装置のこと

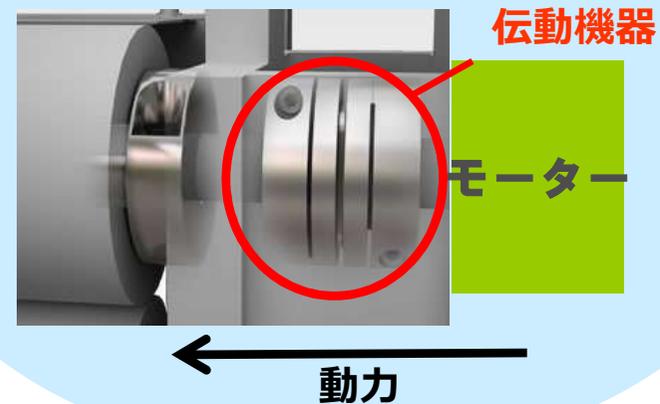
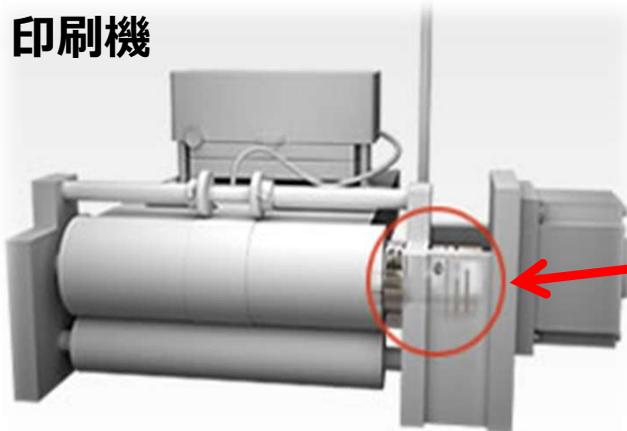


ペダルを漕ぐ = 動力



動力を伝えるもの (チェーン+ギア)
= 伝動機器

印刷機



メーカーの分類

メーカー（製造業）とは、原材料などを加工することによって製品を生産・提供する産業のことを指します。メーカーは以下の3分類に分かれます。

素材メーカー

鉄やアルミ、ガラスやプラスチックなどの素材を製造するメーカー

加工組立メーカー

素材メーカーが作った素材を用いて製品（部品）を製造するメーカー

自社生産加工メーカー

素材メーカーが作った素材や加工組立メーカーが作った部品を用いて最終製品を製造するメーカー

当社が属する業界



ほとんど全ての業界に当社の製品は使用されています！

会社概要

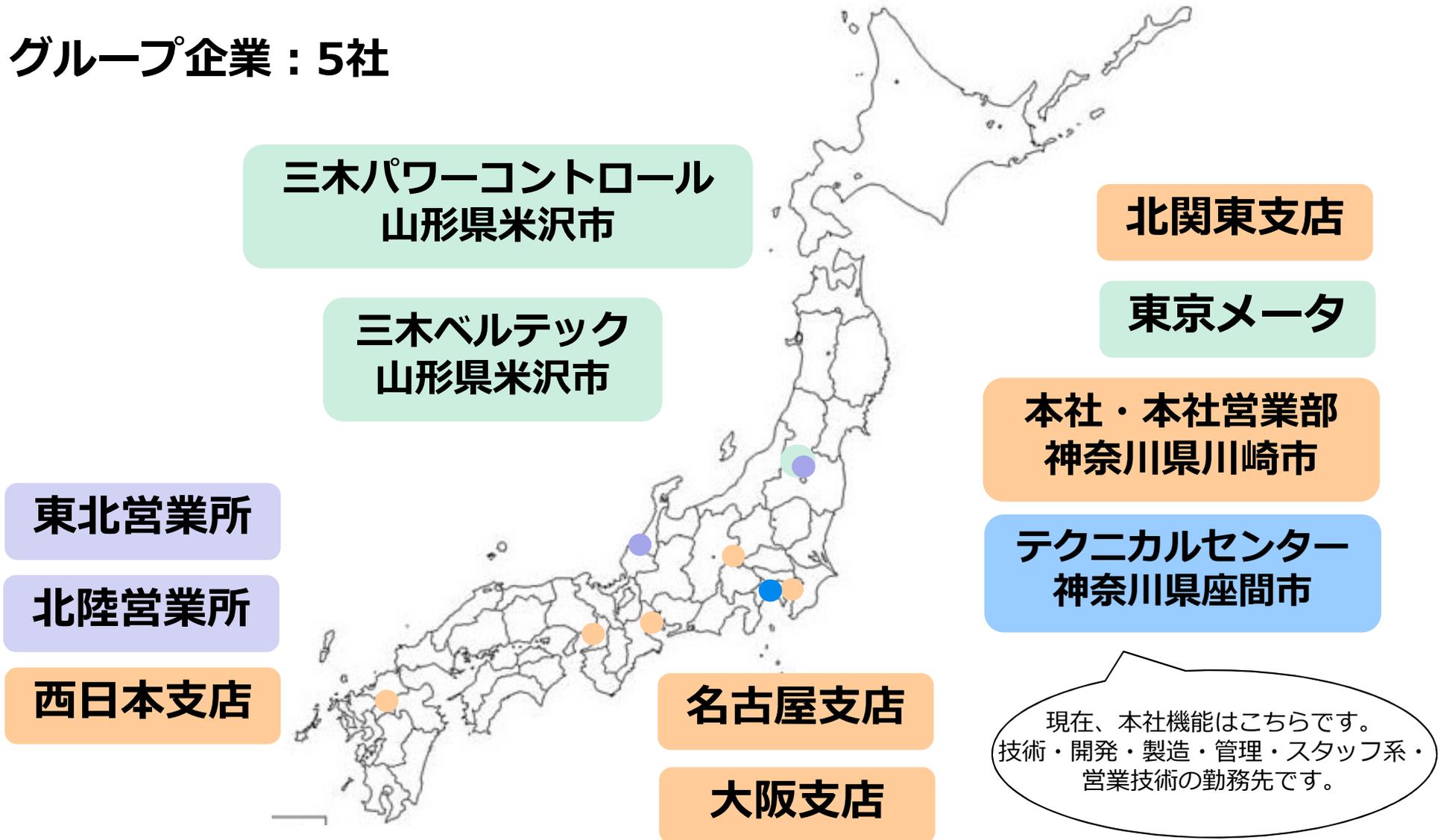
創業	1939年10月14日
資本金	9,600万円
売上高	連結：14,987百万円（2020年）
従業員数	連結800名（単体302名（男性234名、女性68名））
事業内容	伝動機器の開発・製造・販売
役員	代表取締役社長 三木 康治
本社	神奈川県川崎市中原区今井南町10-41
2次センター	神奈川県座間市小松原1-39-7



事業拠点（国内）

国内拠点：8箇所

グループ企業：5社



事業拠点（海外）

グループ会社：9社 代理店：28社 技術提携企業：17社



三木プーリの雰囲気



三木康治 社長



食堂



生産現場



昼休み

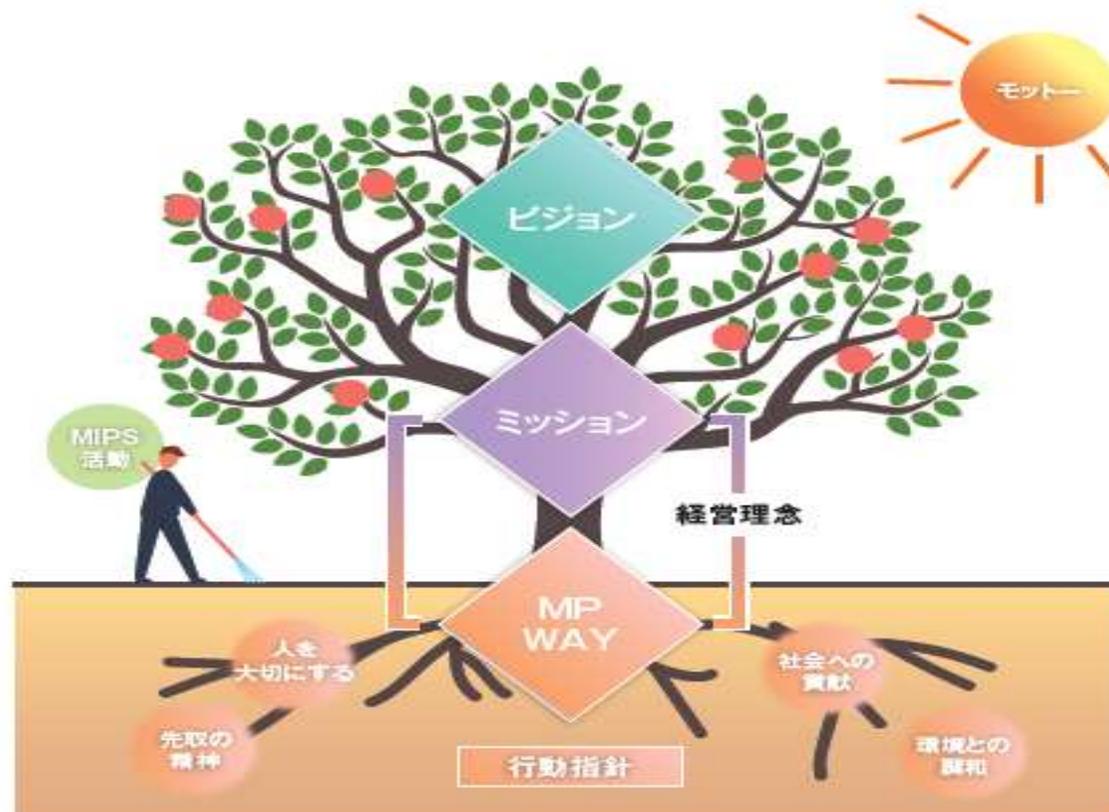


技術部フロア

経営理念：三木プーリグループの存在意義・使命・志

● ミッション

私たちは親切・丁寧をモットーに、伝動・制御機器の総合メーカーとして、独創性のあるサービスと製品で、世界中のあらゆる機械の進歩・進化に貢献します。



経営理念： ミッションの実現（グループの発展）を支える共通の価値観・軸

● MIKI PULLEY Way

人を大切にする

グループの事業に参加する全ての人の人間性を尊重し、仕事を通じて成長することで物心両面の幸福を実現します。

社会への貢献

国内外の法令を遵守し、本業に徹し、堅実・健全を基本として、ものづくり社会の発展にお役に立つことで、社会へ貢献します。

先取の精神

お客さまの潜在的な要求を常に考え、柔軟な発想力と力強い行動力で誰よりも早く形にします。

環境との調和

あらゆる事業活動を通じて、環境への負荷を可能な限り低減することと、資源の有効活用に積極的に取り組みます。

三木プーリの強み

- 創業**81年**の老舗メーカーで安定性抜群
- 国内で唯一伝動機器をトータルで提供！
- お客様の声を直接技術・開発に取り入れて潜在的な課題を解決！
- 設計・開発から試作・評価まで一貫して担当する開発・技術職
- 入社5年間の定着率**90%以上**（平均勤続年数19.1年）
- 積極的な社員教育
 - ・ **広範囲に及ぶ**新人研修（文系理系に関わらず全員実施）
 - ・ 配属後も充実した教育（海外留学、通信教育、技能検定等）
- 充実の休暇制度（完全週休2日制／年間休日**125日** ※2020年度実績）
- 充実した社内設備。清潔で明るく働きやすいオフィス環境。



伝動機器をトータルで提供



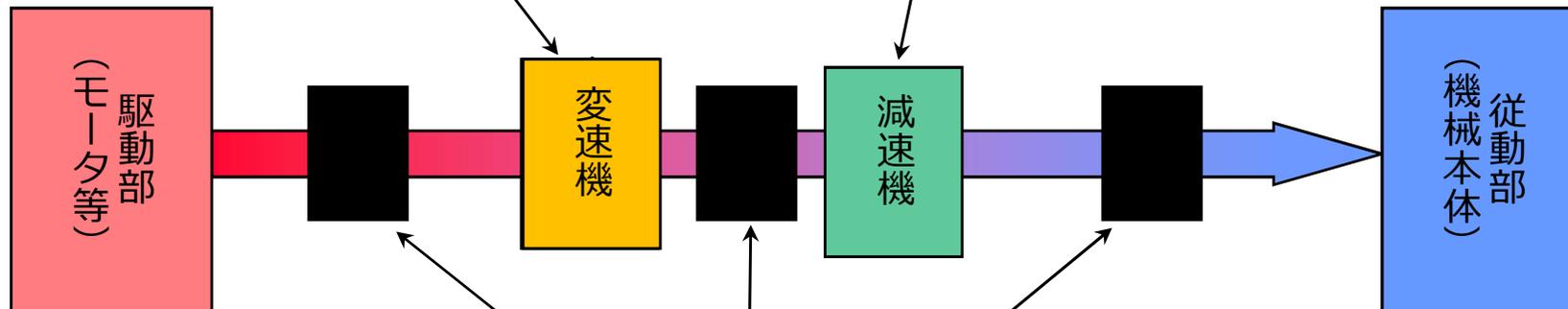
ME

機械式変速機 (ベルト式無段変速機)

※変速比の範囲内で可変

減速機

※変速機の変速比を一定の割合で減速



TEC、CF

伝動機器 (カップリング)

CB

制御機器 (クラッチ・ブレーキ)



2.製品紹介



速度を
変える



インバータ



直流モータ



変速機・減速機

位置を
決める



電磁クラッチ・ブレーキ



回転数指示計



コントローラ

回転を
伝える



カップリング (軸継手)



過負荷保護装置



ETP BUSH (軸ロック)

製品を以下の4部門に分けて、設計を担当しています。



TEC技術課



CF技術課



CB技術課

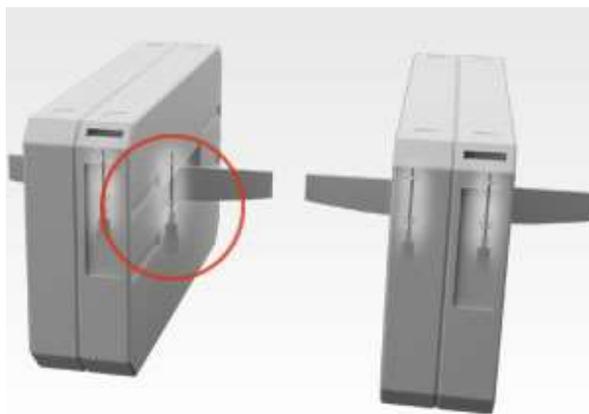
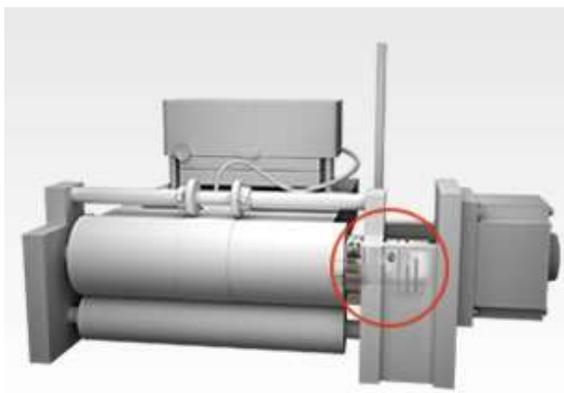


ME技術課

● カップリング … 回転（動力）を伝える装置



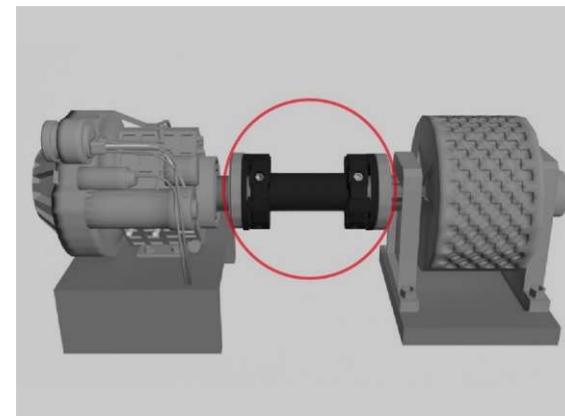
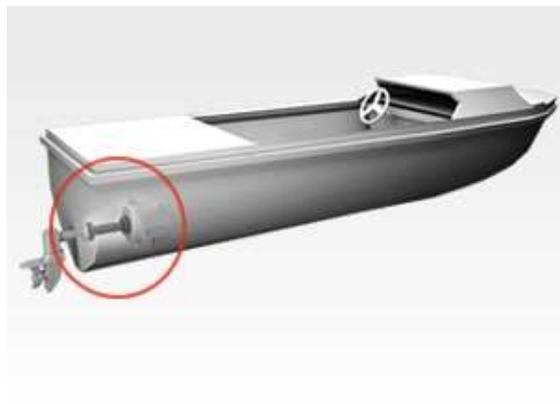
● 使用例



- エンジンで駆動する機械向けの樹脂カップリング
(特徴：樹脂が熱や衝撃・振動を減衰・吸収する)



● 使用例

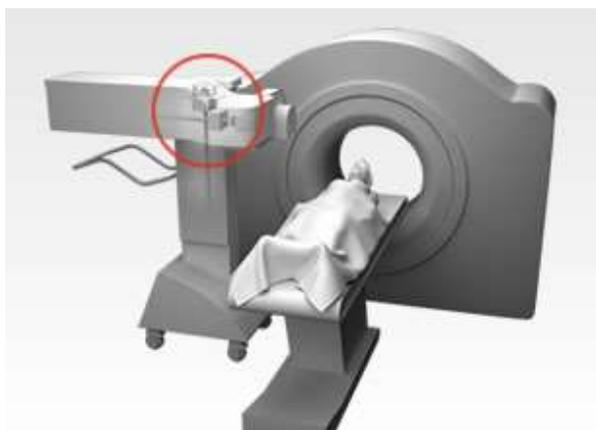


● クラッチブレーキ

電磁力で機械の連結・切り離し・制動・保持を行う装置



● 使用例

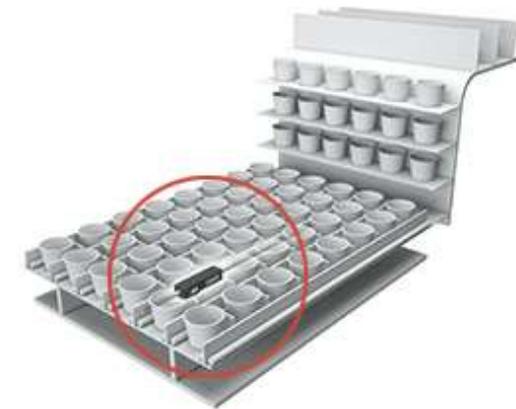
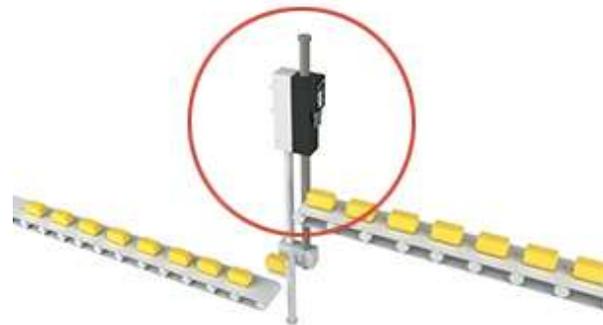


● リニアシャフトドライブ

磁束を利用した円筒型のリニアモーターシステム。



● 使用例



3. 研修制度

- 各職種を経験し、広い視野を持つことが重要
- **充実した新入社員研修** (※年により内容が若干異なる場合がございます。)

- ・ 座学 (マナー・産業論文・製造基礎知識)
- ・ 現場研修 (製造・技術・営業・管理スタッフ)
- ・ 製品開発研修

など

- 文系・理系に関わらず全員に研修実施



新入社員研修にて、各部門を体験することで、お互いが理解でき、コミュニケーションが取り易く、働きやすい環境が生まれます！

新入社員研修の様子①

●座学：集合研修

グループ会社の新入社員と合同で、オリエンテーションや施設見学・部署紹介から始まり、マナー研修や企業研究などチームワークを用いて、社会人としての基礎と会社のルールなどを学ぶ。



新入社員研修の様子②

●現場研修：製造

実際の製造現場で業務を経験する中で、製品の製造工程を理解し、組立て・加工での取り組み、考え方を学ぶ。

また製造現場だけでなく、生産技術や物流なども経験することで、製造全体の仕事を理解し作業改善なども学ぶ。



新入社員研修の様子③

●現場研修：技術

製品別に分かれた4課や開発部にて、技術業務の流れを理解し、各製品の知識、工学基礎知識を学ぶ。

また、CAD実習も実施し、技術者としての基礎を学ぶ。
(文系理系に関わらず実施)



新入社員研修の様子④

● 現場研修：営業

販売の最前線である営業部門にて、お客様訪問に同行し、お客様のニーズや状況を把握する。

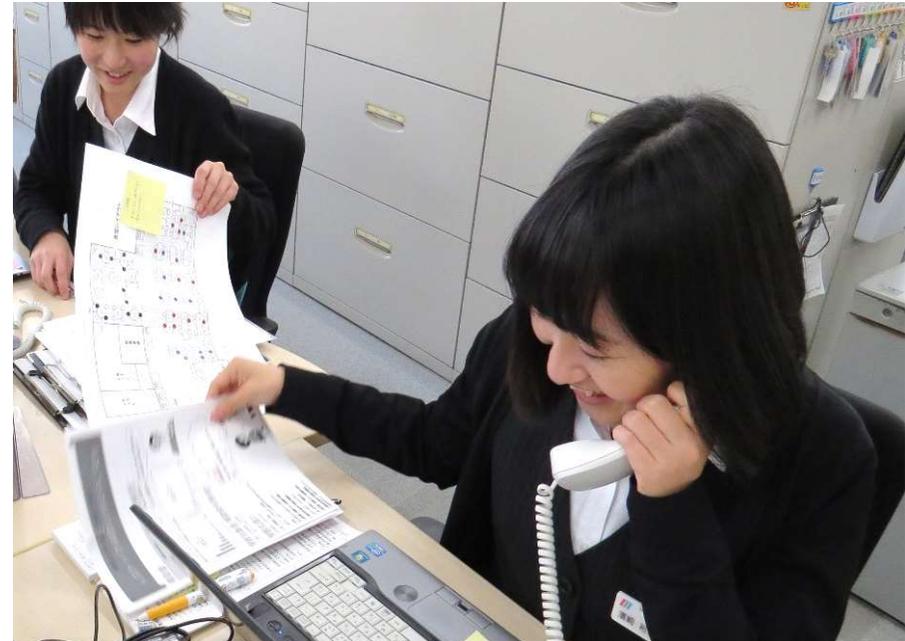
当社のビジネスのあり方・取り組み・考え方の理解を深め、受注から納品までの流れを学ぶ。



新入社員研修の様子⑤

●現場研修：管理・スタッフ系

技術・営業・製造以外の会社を支える部門（管理・スタッフ系）にて、それぞれの仕事内容や各部門間の関わりを学び、会社の業務運営や仕事の流れを理解する。



新入社員研修の様子⑥

● 製品開発研修

テーマに沿って新製品や実際の製品の使用事例模形や展示台などを製作する。自ら企画・設計・製作まですべてを行う。

仕事の流れや心構え、関係部署とのやり取り、スケジュール管理など、実際に仕事をするうえで必要なスキルを磨く。



新入社員研修の様子⑥

● 製品開発研修：2020年度

＜テーマ＞ 超実践型 製品開発研修

＜仕様・概要＞

「製造現場のお困り解決！新たな生産設備の製作」

「製品の魅力発信！新たなデモ機の製作」

＜実施期間＞

研修期間：2020年8月18日～2021年3月19日（8ヶ月間）

新入社員研修の様子⑥

「製造現場のお困り解決！

新たな生産設備の製作」



ツースクラッチシール用治具
BXRステータボディ防錆油浸漬機

「製品の魅力発信！

新たなデモ機の製作」



ロスタの魅力発信！振動コンベア

階層・入社年数別に各種研修を実施しており、
新人からベテランになるまで、成長チャンスが多数あります！

共通教育

- ・ 語学研修（英会話 / TOEIC受験/留学）
- ・ キャリアプラン研修

専門教育

- ・ 技能検定
- ・ 社内検定（スポット溶接作業 / CAD/ねじ締め作業など）

自己啓発

- ・ 通信教育
- ・ 課題図書
- ・ 資格奨励制度

階層教育

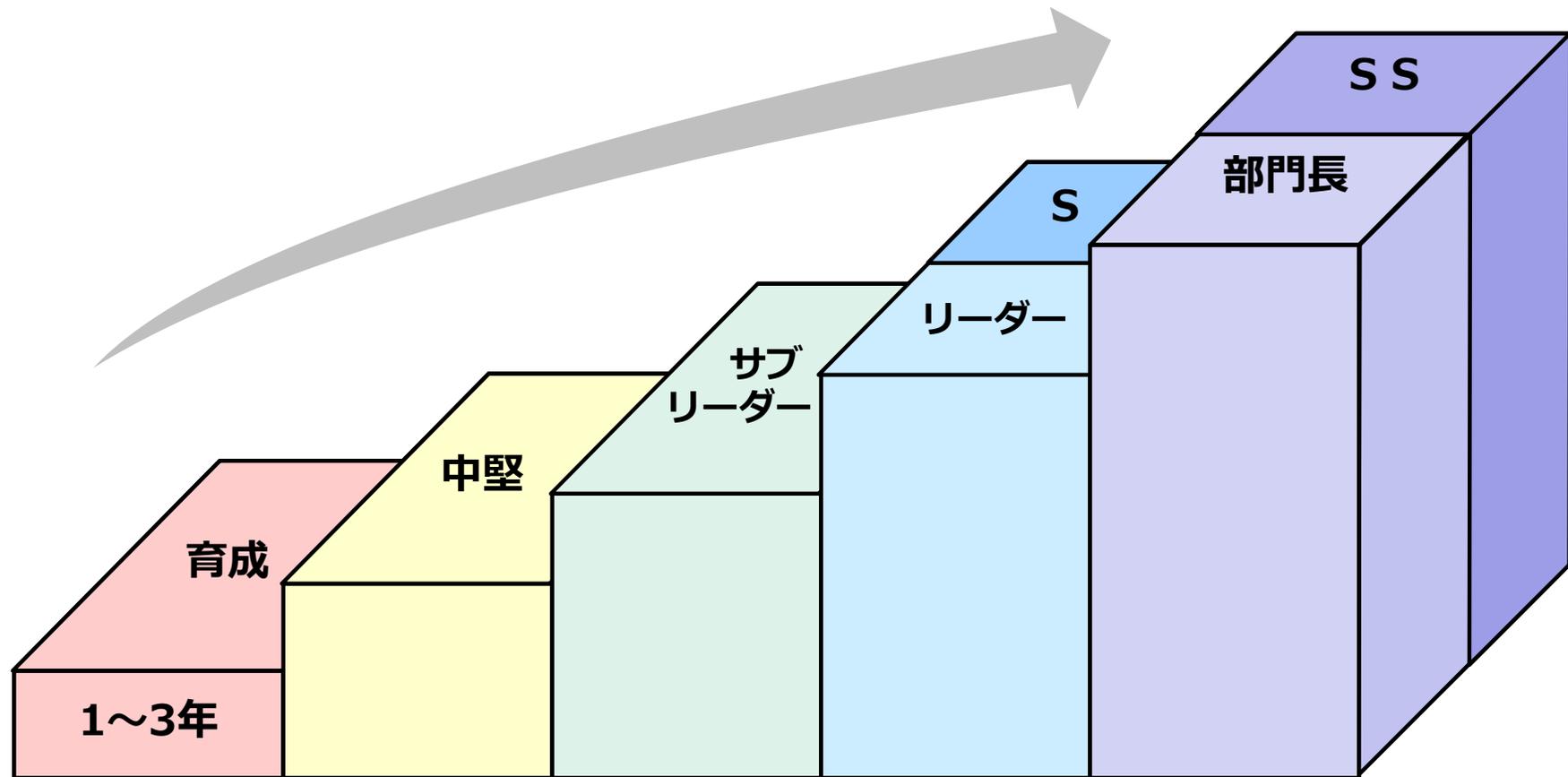
- ・ 若手社員研修
- ・ 管理職研修
- ・ 指導員研修

スキルアップ

- ・ 生産革新研修
- ・ 外部セミナー

キャリアステップ

経験や実績を積むことで、力量・役割・報酬等がUPします。



※ S=スペシャリスト SS=上級スペシャリスト

4.主要職種・社員の1日

職種・仕事内容

		職種		
総合職	技術・ 開発職		製造職	
	営業職		管理・ スタッフ系	

技術職・開発職

技術職では、お客様からの様々なご要望（使用条件、寸法、取付方法など）にお応えするために、**設計・図面作製・試作品の性能評価**などを行っています。

開発職では、新しい技術の導入や基盤技術の高度化、ものづくりの競争力を向上させるために**研究開発**などを行っています。

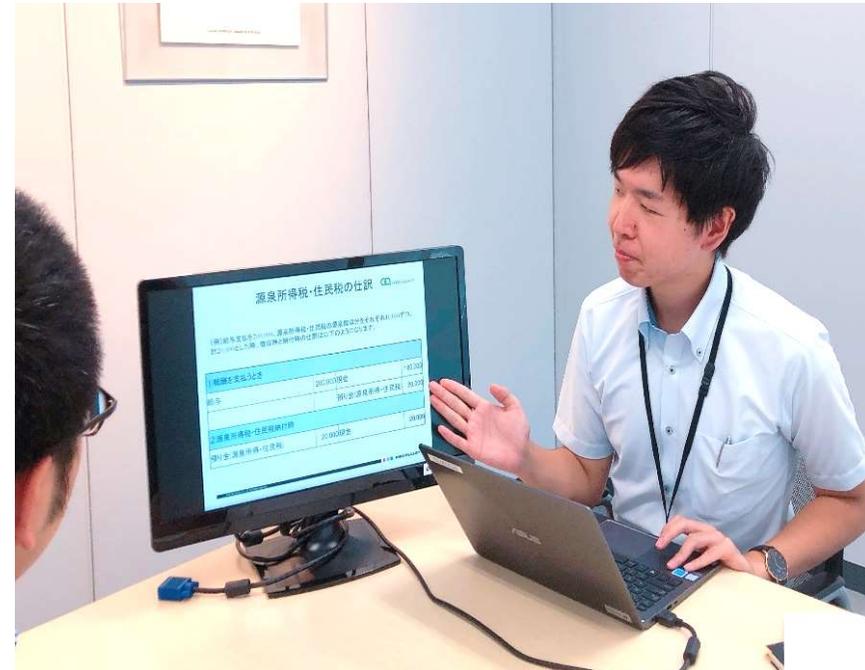


先輩社員的一天（技術部門）



営業職

一定の地域を担当するエリア営業と業界別で担当を分けています。主に、**お客様を訪問し、製品説明やお客様が抱えている課題の解決提案**などを行います。また、展示会等も開催し、多くのエンジニアに当社の製品を知って頂く活動もしています。



先輩社員的一天（営業部門）



生産管理にて、お客様からご注文頂いた製品の**生産スケジュール**を**作成**し、調達購買にて**必要部品の手配**をします。製造部門にて設計図や部品表を参照し、**加工・組立**を行い、品質管理にて製品の**品質を維持・管理**して、お客様へ**お届け**します。
また、生産技術にて**生産ライン作成**や**治具の設計製作**を行います。



※治具とは、部品や製品の加工・組立をサポートする器具のこと。

先輩社員的一天（製造部門：調達購買）



管理・スタッフ系

技術職・開発職、営業職、製造職以外の会社に必要な業務全般のことを言います。

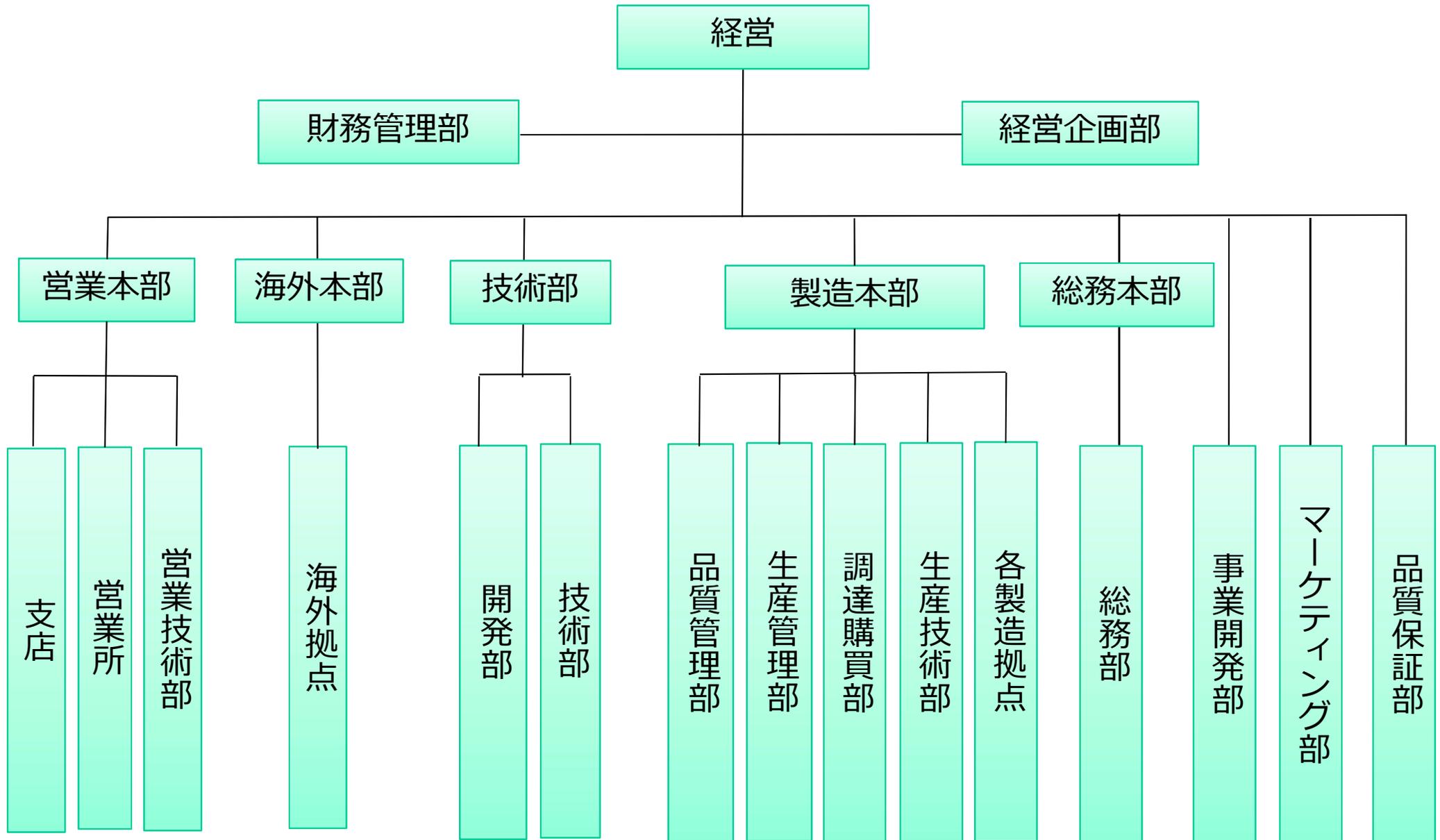
具体には、財務管理・マーケティング・品質保証・経営企画・総務（総務・システム・秘書・労務）など会社を支える様々な部門です。



先輩社員的一天 (管理・スタッフ系：システム課)



組織図



5.福利厚生・社内制度

福利厚生①

●独身寮(借り上げ住宅)

<入居条件>

1,入寮時に30歳未満・独身者・通勤時間2時間以上

⇒寮費は30歳まで1万円

2,入寮時に30歳未満・独身者・通勤時間2時間内

⇒寮費は30歳まで1万5千円

※入寮期間は6年未満または、30歳未満のどちらか長い期間

※勤務地から2km以内の会社指定物件

●社宅(借り上げ住宅)

※上記同様に条件あり



諸手当

●通勤手当

公共交通利用者：上限50,000円／月

自転車、徒歩（2km以上の方のみ支給）：2,000円／月

バイク、車：往復距離（km）×基準日数×基準金額／月

※基準金額はバイク・車で異なり、またガソリン価格により変動あり

●その他

時間外手当（1分単位）、出張手当、役職手当、その他



●産前産後休業制度

産前6週間、産後8週間は休業

●育児休業制度

原則として子供が1歳になるまで休業

●時短勤務

その後は、子供が3歳になるまで時短勤務（9時～16時）が可能



育児休業を取得した社員も多数活躍しております！

社内報（WEB）・・・会社の考え方や、仲間の近況がわかります！

 検索

2021年 5/18 (火)



社員紹介
2021年度 三木プーリ 入社社員紹介

2021/04/21

2021年4月1日、三木プーリグループに新たな仲間が加わりました！三木プーリ3名の新メンバー、ならびに2021年3月29日に入社された社員の方をご紹介します。…

ピックアップ



2021年度 三木プーリ 入社社員紹介



2021年度 三木パワーコントロール 入社社員紹介



2021年度 三木ベルテック 入社社員紹介



Web社内報始めました！
2021/04/21

6.功績・イベント

モノづくり実績

- **超モノづくり部品大賞機械部品賞受賞**
(トルクセンサ内臓軸継ぎ手 : SENSINGFLEX)



SENSINGFLEX

- **グッドデザイン賞受賞** (ステップフレックス)

- **モノづくり部品大賞受賞** (SFC、BXW)

- **元気なモノ作り中小企業300社に選定**

主催 : 経済産業省、中小企業省



ステップフレックス

PR活動実績

製品だけではなく、広告でもお客様に楽しんでいただけるように努め、毎年コンクールで入賞しています。（日本産業広告賞）

長旅に耐える。

遊り場は絶好です。それを支えるのはよく知られたV字型の鋼線飛行。翼が鋭く空気流を利用して、体力の消耗や疲労を可能な限り抑え、長く辛い長い旅を貫徹します。高速運転の精密制御を支えるカップリング(SFC)もそうです。高耐久性。オール金属製ですから高い精度を維持。当然のこと、ねじり耐久試験で体全疲労劣化率1000万回をクリアし、経年変化も最少。長時間にわたり高精度のトルク伝達を実現します。許容トルク0.25~250N・m。

金属製はね カップリング **サーボフレックス (SFC)** **三木スリ**

URL: <http://www.mikipulley.co.jp/>

たがを締める。

風上げるほどの大きな桶。その外周を強く強く締め付けるのが、桶(たが)にこれと同等にTP-E Plusは、プレッシャースタリヤーを締結したとき、桶底のふたにスリヤーの外周部を押し込め、強く締め付ける種がはたきとを締結します。しかも、プレッシャースタリヤーはたったの一本。締結のトルクで締め込めだけ。特別なスリヤーは必要なく、締結時にスリヤーに従来の取り付けが行えます。許容トルク46~17000N・m。締結φ15~100mm。

軸とハブとを 専用締結 **ETP-E Plus** **三木スリ**

URL: <http://www.mikipulley.co.jp/>

広告制作は全工程を社員が行っており、才能を生かした人材登用を実施しています！

社内イベント・部活動



新入社員歓迎BBQ



野球部



テニス部



サッカー部



バスケット部



スキー部

7.先輩社員紹介

先輩社員紹介①

技術職・開発職



入社：2012年
出身：機械サイエンス工学 専攻
配属先：技術部 CB技術課
担当：電磁ブレーキのカスタマイズ対応
に伴う設計・試作・性能評価

仕事内容

電磁ブレーキのカスタマイズ対応に伴う設計・試作・性能評価。省スペース化のため、小さくしたい・カタログ品の一部性能を上げたい等、お客様の様々なご要望にお応えできるよう、設計・試作をして性能を確認しています。

仕事のやりがい

仕様を満足するように、様々なファクターを変更し、トライ&エラーを繰り返して設計することです。譲れる・譲れないを明確化し、譲れないファクターを満足する為に譲れるファクターをいかに削れるか、その「バランス」を検討しながら設計することにやりがいと感じます。また、性能試験方法や量産方法の検討など、今ある設備や測定器でどのように試験をすればより簡単・精確となるかを検討することにもやりがいを感じます。



入社：2009年

出身：人間社会学科 卒業

配属先：名古屋支店名古屋営業課

担当：営業

仕事内容

伝動機器部品のメーカー営業として、様々な装置メーカー様や卸し販売店様等へ訪問し、製品説明や仕様打合せ、製品の勉強会等を行っています。具体的には、お客様が製品にどのようなスペックを求めているか打合せを行い、設計部署へそれをフィードバック、図面化させ、再度お客様へ仕様の確認、要望を満たせることができれば受注、というような流れで業務を行います。

仕事のやりがい

当社製品は、国内外問わず様々な場所で動いています。例えば、工事現場や駅、食品を加工する工場など日常に近い場所で、一方、人の命を救うために役立っている病院設備にも組込まれています。当社の製品がなければそれらの装置は稼働出来ません。お客様に製品を販売したところでイメージを止めずに、その製品がどのように世の中で動いているかをイメージしたり、実際に目にしたりすることによって、社会へ貢献できてるんだなとやりがいを実感できます。

先輩社員紹介③

製造職



入社：2019年
出身：英語英文学科 卒業
配属先：調達購買部 調達課
担当：製品の輸入調達、輸送方法や
購買方法の検討・提案など

仕事内容

海外の仕入先（サプライヤー）から製品を輸入調達しています。“調達”=仕入先からのモノの購入というイメージが強いですが、その仕事内容は多岐に渡ります。発注から納品まで納期に遅れが生じないように責任を持って管理するのはもちろん、値下げ交渉や情報収集なども仕事の一つです。また、どうすれば今よりも安く、早く、安定した品質でモノを仕入れられるかを考え、輸送方法や購買方法の検討・提案をすることも重要な仕事です。海外サプライヤーにとっては輸入担当が当社との窓口となるため、誤解やミスのないよう意識しながら日々業務に当たっています。

仕事のやりがい

難しい案件の納期調整や交渉が上手くいったときにやりがいを感じます。日本と海外では仕事に対する考え方や文化が全く異なります。そのため、連絡もなしに納期が遅れることや急な仕様変更など、日本では考えられないようなことが起こるのも日常茶飯事です。こうしたリスク・トラブルに対して、社内外と何度も調整し、何とかお客様に満足いただける納期に間に合わせることでできた時に大きなやりがいを感じます。調達購買の仕事は一人では決して完結しません。仕入れの先にはそれを加工・販売する製造や営業、そしてお客様がいます。仕入れが遅ればこれらすべての関係者に影響を及ぼしてしまうため、納期を順守するという事は非常に重要かつ責任のある仕事だと思っています。

先輩社員紹介④

管理・スタッフ系



入社：2018年
出身：リベラルアーツ学科 卒業
配属先：総務部 労務管理課
担当：社会保険、福利厚生、
社内報製作など

仕事内容

主に社会保険や福利厚生業務、社内報製作を担当しています。社会保険業務では、社員の入退社に伴う健康保険や年金の加入・脱退手続きなど幅広い保険業務や健康診断の実施、福利厚生業務では、社宅の手配などを行っております。また、弊社は年に4回ほど社内報を発行しており、その製作も担当しております。

仕事のやりがい

製作を担当している社内報の役割の一つに「社内コミュニケーションのきっかけとなる」という側面があります。製作する中で「あの記事についてもっと知りたい」「このコーナーをもっと大きくしてほしい」など多くの声を聴き、それを反映させることも製作において重要になります。社内の声も様々なので、ベストな答えを見つけ出すのが難しい時もありますが、1人でも多くの声を実現できた時にやりがいを感じます。

先輩社員紹介⑤

新入社員



入社：2020年
出身：中国語学科 卒業
配属先：新入社員研修中
⇒21年4月にマーケティング部へ配属

実際に仕事（研修）をしてみて・・・

座学と現場の両方に取り組めるため、製品の知識や技能に関してたっぷりと学ぶことができました。文理関係なく、一から簡単に、且つ詳しく説明して下さるので、次第に理解できるようになりました。また、先輩社員の方々が優しく指導して下さり、疑問点や不安な点を、恐れずにすぐ質問し、解決することができました。

会社の良いところ

モットーである「親切・丁寧」が溢れているところに魅力を感じます。製品に対する思いや心がけとしての「親切・丁寧」はもちろんのこと、自社では人の魅力をいたるところで感じることができます。まだ1年目ですが、すれ違おうと挨拶が飛び交う事や研修先の方々が優しく声を掛けて下さることなど、ちょっとした嬉しい出来事にたくさん出会えました。入社を決め手の人柄や社風は、入社後もギャップがありません。

先輩社員紹介⑥

2020年入社の新入社員10名は、1年間の研修を経て、以下に配属されました。



TEC技術課



CB技術課



ME技術課



CF技術課



研究開発課



マーケティング部



大阪営業課



北関東営業課

先輩社員紹介

マイナビにて、たくさんの先輩社員を紹介しています。

詳細は、当社ページの「先輩情報」をご確認ください。



会社概要 | インターンシップ・仕事体験 | 前年の採用データ | 取材・特集 | **先輩情報**

若手先輩社員を中心に当社の雰囲気をお伝えします！

以下の5項目を当社の若手社員にインタビューしました！

- 1、現在の仕事内容
- 2、やりがい
- 3、当社を選んだ理由
- 4、会社の良いところ
- 5、学生さんへメッセージ

当社の説明会では若手社員も参加します！ぜひエントリーをされ、説明会へお申込みください☆

※社員により、質問内容が異なる場合があります。ご了承ください。

> 頑張れば頑張るほど応援してくれる会社です。

K.O.
2011年入社
筑波大学
工学研究科 物質工学専攻 修了
開発部 研究開発課
新規材料の基礎評価や要素技術開発

> オンオフを切り替えてモチベーション高く仕事ができます！

N.N.
2018年入社
立正大学
経営学部 経営学科 卒業
大阪支店 大阪営業課
エリア営業

8.感染症対策

新型ウィルス感染予防に向けた対策①

- 各職場にアルコールを設置し、定期的に除菌
- ドアノブに抗菌シートを装着
- 電車通勤者を中心に在宅勤務や時差出勤を続行
- 出入りする業者の体温記録と来社管理（もちろん社員も毎日検温）



新型ウィルス感染予防に向けた対策②

- お昼休憩を2部制に変更。食事中の会話を禁止。
- オンライン研修や会議、商談を導入
- デスクや食堂にパーテーションを設置 など

